



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

### INSIEME SI È FORTI 2025

Cod. Progetto: PTXSU0017024012885NMTX

N. VOLONTARI RICHIESTI: 4

#### SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Patrimonio storico, artistico e culturale  
Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali  
Cura e conservazione biblioteche

**DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi**

#### ENTE PROPONENTE IL PROGETTO

Ass. Comunità Papa Giovanni XXIII

#### ALTRI ENTI COINVOLTI

Comune di Campo Calabro

#### PROGRAMMA

Il progetto fa parte del programma L'IMPEGNO DELLE PRO LOCO PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE DELLE COMUNITÀ LOCALI, che interviene nell'ambito di azione "Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali", presentato da UNPLI, in coprogrammazione con Ass. Papa Giovanni XXIII.

#### BREVE DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto INSIEME SI È FORTI 2025 si realizza a Campo Calabro, provincia di Reggio Calabria, dove l'ente locale ha avviato interventi di recupero e valorizzazione di beni culturali di rilevanza storica: i forti umbertini, l'Archivio Storico e la Biblioteca Comunale.

Le attività progettuali favoriscono la partecipazione attiva di tutta la cittadinanza alla conservazione, manutenzione e promozione dei beni artistici e culturali presenti a Campo Calabro. Il progetto contribuisce alla realizzazione degli obiettivi 11 *Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili*, e in particolare al traguardo e 12 *Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo* dell'agenda 2030.

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO

Potenziare la fruibilità dei beni storici e culturali recuperati dal Comune di Campo Calabro, incrementando le visite e le iniziative socio-culturali negli ambienti del forte "Batteria Siacci" e della Biblioteca Comunale, per diffonderne la conoscenza e l'utilizzo da parte di tutte le fasce sociali del Comune e dei territori vicini.

#### RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

I volontari, in affiancamento agli operatori dell'ente, verranno coinvolti nelle seguenti attività:

- Realizzazione di brochure e locandine promozionali e divulgazione sui siti web e sul territorio;
- Organizzazione e partecipazione alle visite guidate ai Forti;
- Organizzazione di iniziative culturali per la cittadinanza come laboratori di lettura e teatrali;
- Organizzazione e realizzazione dell'“Adorno Day” e “Il concerto dell'alba al Forte”;
- Raccolta dati e compilazione di un report sulle recensioni lasciate dai visitatori.

Per approfondire le attività consultare il punto 6.3 del progetto completo.

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO

Codice Sede	Nome Sede	Regione	Provincia	Comune	Indirizzo	Posti disponibili		
						Con vitto e alloggio	Solo vitto	Né vitto né alloggio
178518	FORTE POGGIO PIGNATELLI	CALABRIA	Reggio Calabria	CAMPO CALABRO	LOCALITA' MATINITI, SNC	0	0	4*

\* 1 posto riservato a giovani con difficoltà economiche

#### ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO

25

#### GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO

5

#### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

I volontari durante lo svolgimento del servizio civile sono tenuti a:

1. rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
2. rispettare le regole delle strutture: orari, linguaggio e abitudini consolidate;
3. mantenere un comportamento responsabile e rispettoso della proposta educativa dell'Ente, del lavoro dell'OLP e degli operatori dell'ente e nel rapporto con i destinatari del progetto. In particolare al volontario viene chiesto di evitare relazioni affettive che coinvolgano i destinatari del progetto;
4. mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile;
5. essere disponibili a trasferimenti in Italia per incontri di formazione, sensibilizzazione e promozione del servizio civile, di programma;
6. flessibilità oraria dovuta alla particolarità delle persone destinatarie del servizio;
7. partecipare ad eventi particolari previsti dal programma delle attività (uscite domenicali, campi invernali ed estivi);
8. disponibilità a effettuare le ore di formazione generale e specifica anche al di fuori dell'orario di servizio, anche considerando la natura residenziale della formazione generale;
9. disponibilità a spostamenti temporanei di sede legati ad esigenze progettuali;
10. Si chiede la disponibilità ad usufruire dei giorni di permesso preferibilmente durante i giorni di chiusura della struttura. Oltre alle festività indicate nel calendario, il Comune di Campo Calabro osserva chiusura nel giorno del Santo Patrono della città, il 22 luglio.

Saltuariamente potrà essere chiesto di svolgere il proprio servizio anche di domenica e/o nei giorni festivi, previo accordo di modifica del giorno di riposo settimanale.

Si ricorda, inoltre, che la formazione è obbligatoria e quindi, nelle giornate di formazione non è possibile prendere giornate di permesso.

#### CRITERI DI SELEZIONE

[https://serviziocivile.apg23.org/srechsel\\_apg23/](https://serviziocivile.apg23.org/srechsel_apg23/)

#### EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Nessuno.

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Attestato Specifico, rilasciato dall'ente terzo "CONSORZIO CONDIVIDERE PAPA GIOVANNI XXIII".

#### FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La formazione generale per i progetti in Italia sarà erogata entro il sesto mese di servizio. Il totale delle ore di formazione erogato sarà di 36 ore.

La maggior parte della formazione generale si effettua in modo residenziale, cercando, ove possibile, di unire volontari di progetti diversi per un numero massimo di 30 partecipanti, per favorire un ambiente pedagogicamente adeguato all'apprendimento e alla condivisione di contenuti utili a comprendere, rielaborare e contestualizzare l'esperienza di Servizio Civile.

#### Contenuti della formazione generale:

##### 1. Valori e identità del SCU

- 1.1 L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- 1.2 Dall'obiezione di coscienza al Servizio Civile Universale
- 1.3 Il dovere di difesa della Patria – Difesa civile non armata e nonviolenta
- 1.4 La normativa vigente e la Carta di impegno etico

##### 2 "La cittadinanza attiva"

- 2.1 La formazione civica
- 2.2 Le forme di cittadinanza
  - 2.2.1 Cittadinanza Digitale
- 2.3 La protezione civile
- 2.4 La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

##### 3 Il giovane volontario nel sistema del servizio civile universale

- 3.1 Presentazione dell'ente
- 3.2 Il lavoro per progetti
- 3.3 L'integrazione del team
- 3.4 L'organizzazione del servizio civile universale e le sue figure
- 3.5 Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile universale
- 3.6 Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La formazione specifica dei progetti presentati dall'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, prevede una serie di incontri periodici fra i volontari che prestano servizio nel medesimo progetto, il 70% delle ore entro 90 giorni dall'avvio del progetto, il 30% entro e non oltre il terzultimo mese del progetto e riguarda l'apprendimento di nozioni, conoscenze e competenze relative al settore e all'ambito specifico in cui il volontario sarà impegnato durante l'anno di servizio civile, al fine di fornire ai volontari le competenze utili per concorrere alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici, attraverso le azioni previste dal progetto.

Nella conduzione dei moduli di formazione specifica l'ente utilizzerà diverse metodologie, nelle percentuali che di volta in volta si riterranno opportune, in base ai progetti specifici:

- lezioni frontali, avendo cura comunque di adottare una modalità che favorisca il più possibile il

dibattito e la partecipazione da parte del gruppo;

- dinamiche non formali, tra le quali giochi di ruolo, lavori in gruppo, simulazioni, teatro dell'oppresso, cineforum, laboratori, visita a realtà significative ecc.

- Formazione a distanza, in modalità sincrona o asincrona. La formazione asincrona prevede la condivisione di documentazione, l'elaborazione di compiti e una eventuale momento che favorisca il confronto tra i discenti.

La formazione specifica, sia essa erogata in modalità frontale, non formale o on line, si fonda su metodologie partecipative e attive, finalizzate a coinvolgere i volontari e a renderli protagonisti del percorso formativo, favorendo il confronto e l'emersione di conoscenze pregresse. Verrà dedicata particolare cura alla dimensione di gruppo: non c'è, infatti, condivisione di conoscenze e competenze se non c'è un clima di gruppo che favorisca lo scambio, nel rispetto reciproco, al di là delle diversità. La formazione valorizza la conoscenza tra i partecipanti, la condivisione delle esperienze, delle conoscenze pregresse ecc.

In particolare, essendo il servizio civile un "imparare facendo", la formazione specifica cercherà di promuovere una riflessione costante sull'azione, ovvero di sviluppare nei volontari la capacità di leggere in modo autocritico l'attività svolta, per permettere l'acquisizione di una maggiore consapevolezza e di competenze trasversali e professionali.

L'ente erogherà la formazione specifica preferibilmente in presenza, valutando l'utilizzo della modalità on line senza superare il massimo delle ore consentite dalle "Linee guida per la formazione generale e specifica degli operatori volontari in Servizio Civile Universale e per la formazione delle formatrici e dei formatori" emanate con Decreto n. 88 del Capo Dipartimento il 31/01/2023.

I contenuti della formazione specifica riguardano le nozioni di carattere teorico e pratico legate alle specifiche attività previste dal progetto e necessarie per offrire al volontario gli strumenti utili allo svolgimento del proprio servizio nel settore Patrimonio storico, artistico e culturale e nell'area di intervento Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali. La formazione specifica proposta prevede un totale di 74 ore.

### **I MODULO: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile**

Presentazione della legge quadro 81/08 relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro

Informativa dei rischi connessi allo svolgimento alle attività pratiche in cui sono impegnati i volontari, e alle possibili interferenze con altre attività che si svolgono in contemporanea nello stesso luogo

Misure di prevenzione e di emergenza previste, in relazione alle attività del volontario e alle possibili interferenze tra queste e le altre attività che si svolgono in contemporanea.

### **II MODULO: Presentazione delle norme principali che regolano l'Ente Locale**

Illustrazione del DL. 267/200 e dei principali articoli che regolano il funzionamento dell'Ente Locale

Presentazione degli organi di governo del Comune e dei compiti delle diverse aree in cui è suddiviso

L'utilizzo degli strumenti di comunicazione web 2.0.

### **III MODULO: La tutela dei beni culturali a Campo Calabro**

Definizione di beni culturali

I contenitori ed i giacimenti culturali

Le fortificazioni nell'area dello Stretto di Messina

Le fortificazioni Umbertine e Forte Batteria Siacci: evoluzione storica del loro utilizzo

### **IV MODULO L'organizzazione e la gestione di eventi espositivi**

Tipologie di mostre

L'ideazione dell'evento e la calibratura dei contenuti

Il materiale espositivo da produrre: la ricerca e il prestito delle opere d'arte

Il progetto di allestimento

Inaugurazione e apertura della Mostra  
Gestione, manutenzione e chiusura  
La ricerca bibliografica e Internet  
Il book di presentazione

#### **V MODULO: La catalogazione dei testi**

Catalogare al passo con l'evoluzione tecnologica  
Individuazione dei dati che il catalogatore è tenuto a riportare: tipologia, modalità di registrazione e modalità di ricerca  
Riconoscere e catalogare le pubblicazioni in serie  
Utilizzo del sistema SBN

#### **VI MODULO: Gestire una biblioteca**

Servizi di consultazione e informazione  
Mailing list e newsletter  
Il prestito  
Customer Satisfaction, elaborazione delle risposte e predisposizione di statistiche

#### **VII MODULO: L'organizzazione di eventi tematici: la migrazione dei rapaci sullo Stretto di Messina**

La migrazione primaverile ed autunnale sullo Stretto di Messina  
Caratteristiche degli uccelli veleggiatori e dei passeriformi principali specie migratorie sullo Stretto

#### **VIII MODULO: La comunicazione e il marketing territoriale**

Aspetti formali e generali sulla comunicazione.  
Il marketing e gli strumenti che si possono utilizzare  
L'analisi dei punti di forza e debolezza all'interno di un territorio  
Predisposizione di un piano di promozione di un bene culturale (Forte, Biblioteca, etc.)

#### **IX MODULO: La realizzazione di materiale pubblicitario (brochure, locandine, etc.)**

Presentazione delle diverse tipologie di materiale pubblicitario e delle differenti finalità  
Esercitazioni pratiche sulla realizzazione di brochure, locandine, spot pubblicitari

#### **X MODULO: I percorsi guidati e l'accoglienza a Forte "Batteria Siacci": simulazioni pratiche**

L'accoglienza e l'intrattenimento dei visitatori  
Simulazioni di costruzione condivisa e realizzazione di percorsi guidati nella struttura del Forte

#### **MISURE AGGIUNTIVE - PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 1

Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Per garantire che la presenza dei giovani con minore opportunità sia un valore aggiunto per il progetto, si ritiene opportuno non differenziare le attività rispetto agli altri operatori volontari. L'eterogeneità del gruppo di volontari, con le differenti esperienze e situazioni di vita, i diversi bagagli formativi e capacità, è il punto di forza di un progetto che punta all'integrazione dei soggetti fragili della società.

Inoltre, la condizione di difficoltà economiche non giustifica una differenziazione delle attività.

Ulteriori risorse umane, strumentali e iniziative volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

- RISORSE STRUMENTALI: attrezzature informatiche (n°1 Postazione PC con stampante e scanner);
- RISORSE UMANE: incremento della presenza della figura dell'OLP, che dedicherà momenti individuali di accompagnamento, intensificati nella fase di inserimento. Inserimento di una ulteriore figura di sostegno sul territorio per momenti periodici di verifica del percorso e rilevazione dei bisogni formativi specifici per meglio orientare il giovane verso eventuali corsi utili a far acquisire competenze professionali e/o altre opportunità formative presenti sul territorio.
- ALTRE INIZIATIVE: si valuterà un contributo per l'abbonamento per raggiungere la sede.

### **MISURE AGGIUNTIVE - SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

durata: 3 mesi. Il tutoraggio verrà realizzato a partire dal 7° mese di servizio.

ore dedicate: 21 ore complessive, di cui 17 ore collettive e 4 individuali.

tempi, modalità e articolazione oraria: il percorso di tutoraggio rafforza la consapevolezza degli operatori volontari sul proprio contributo al "progresso materiale e spirituale del Paese" (art. 4, comma 2 Costituzione) non solo attraverso l'esperienza stessa del Servizio Civile Universale, finalizzato alla Difesa Civile Non armata e Nonviolenta della Patria, ma anche attraverso il proprio progetto di vita e le proprie scelte professionali. Sarà realizzato con una metodologia attiva, con la finalità di fornire al volontario nozioni e informazioni utili ad orientarsi nel mondo del lavoro o nelle diverse opportunità formative che lo attendono dopo il servizio, oltre a offrire strumenti idonei ad attuare una riflessione sulla propria storia, sulle proprie risorse, sulle competenze maturate e di acquisire gli strumenti per una riprogettazione continua. Il tutor potrà valutare l'utilizzo della modalità on line sincrona per un massimo di 10h, inferiori al 50% del monte ore complessivo.

- **Attività obbligatorie**

Il percorso prevede la realizzazione delle seguenti attività obbligatorie:

**1^ FASE: Autovalutazione del percorso di SCU e analisi delle competenze di cittadinanza apprese**

- Modulo: Autovalutazione dell'esperienza di SCU e analisi competenze di cittadinanza in una prospettiva europea

**2^ FASE: Strumenti per la costruzione di un progetto formativo e professionale personalizzato**

- Modulo: Il progetto formativo e professionale come espressione di un'adesione valoriale
- Modulo: Orientamento al lavoro: la redazione del CV e il colloquio di lavoro
- Modulo: I centri per l'impiego e il web e social network per il lavoro

**3^ FASE: Costruzione del progetto personalizzato con il tutor**

- Modulo: Analisi e costruzione del proprio progetto di vita/professionale

- **Attività opzionali**

- a) Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee

Le attività si articolano in:

- Socializzazione delle esperienze lavorative delle Cooperative appartenenti al "CONSORZIO CONDIVIDERE PAPA GIOVANNI XXIII";
- Presentazione di opportunità formative in Europa e extra-ue;
- Presentazione delle opportunità lavorative presenti nel territorio, a partire dai bisogni e dalle attitudini del volontario.